

De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires et de leurs employés à l'engagement dans la mise en place de nouvelles routines de travail

Courte biographie

Détentrice d'un baccalauréat et d'une maîtrise en administration des affaires, j'ai concentré ma carrière dans le milieu bancaire. Mon parcours m'a permis d'accéder à divers postes en gestion, en conseil stratégique et en gestion de projets pancanadiens.

En 2016, j'ai entrepris un parcours doctoral en management de projets à l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC). Cette décision s'inscrivait autant dans la voie de mon propre développement que dans un désir profond de trouver des solutions concrètes aux nombreux défis organisationnels en matière de performance.

Mes passions ont toujours guidées mes choix et façonnées mon parcours. L'enseignement en fait partie. Aujourd'hui, je contribue à propulser notre relève en gestion de projets au sein de l'Université du Québec à Rimouski, en leur partageant des connaissances. C'est une des façons qui me permet de donner au suivant.

Merci à tous ceux et celles qui ont croisé ma route.



Capacité, compétences,
création de valeur:
**DES LEVIERS
GAGNANTS**



Colloque virtuel
19 et 20 octobre 2022

18^e COLLOQUE ANNUEL



De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise en
place de nouvelles routines de travail

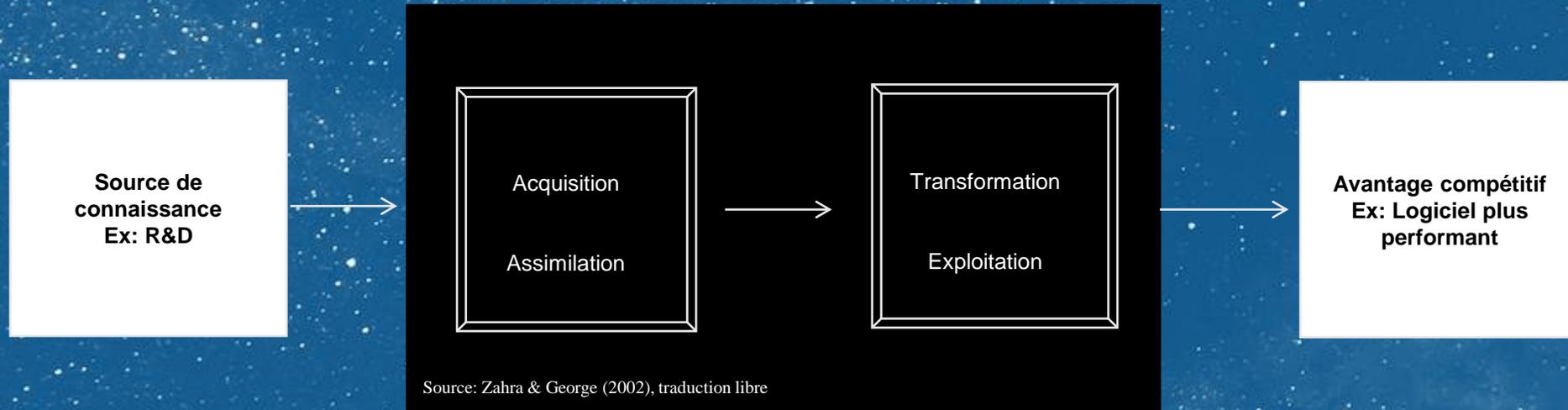
© NANCIE CHEVRETTE 2022

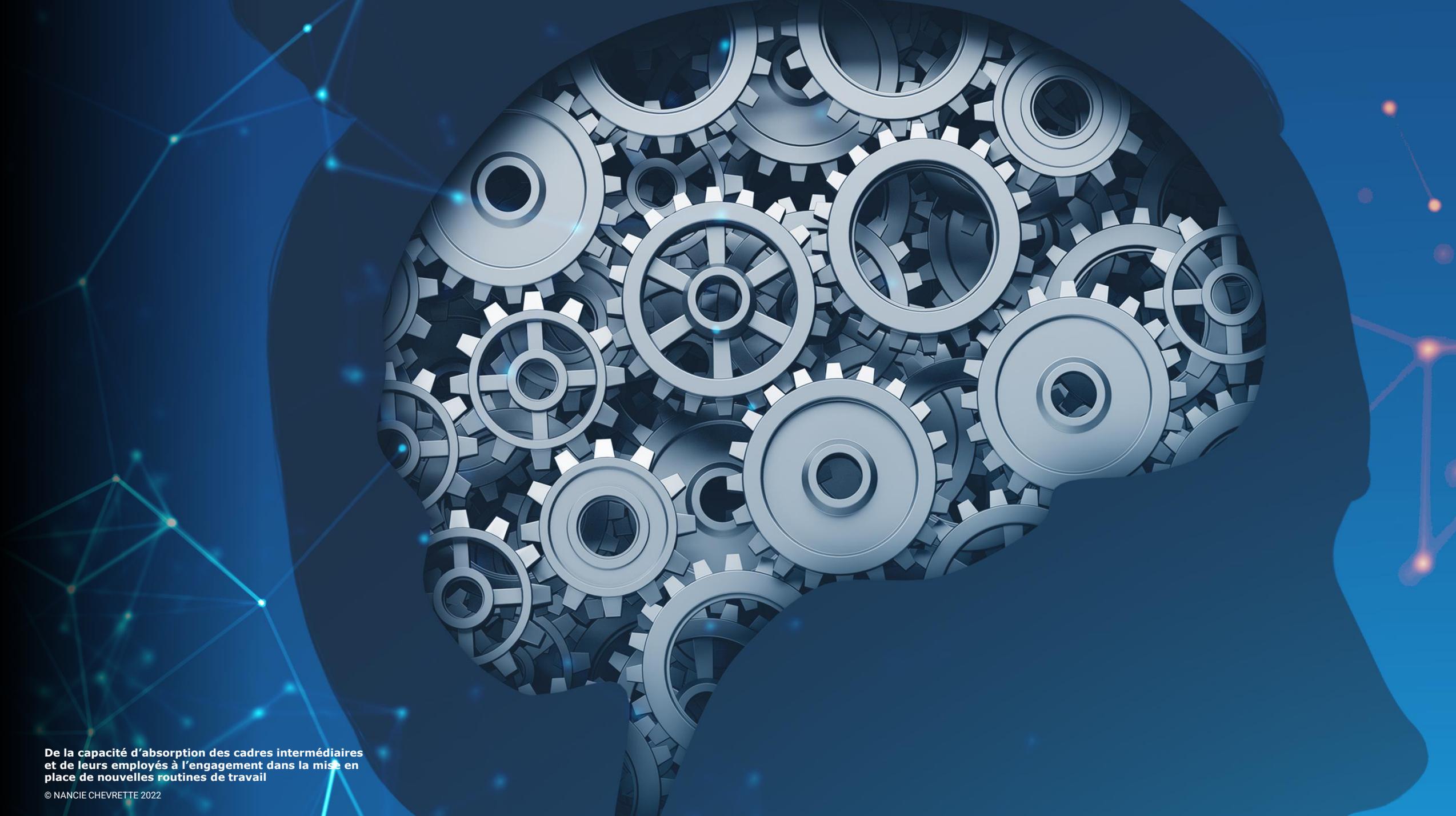


**De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise en
place de nouvelles routines de travail**

© NANCIE CHEVRETTE 2022

Capacité d'absorption organisationnelle





**De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise en
place de nouvelles routines de travail**

© NANCIE CHEVRETTE 2022

**PROJET
CONCEPTION**



**De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise en
place de nouvelles routines de travail**



De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires et de leurs employés à l'engagement dans la mise en place de nouvelles routines de travail



De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires et de leurs employés à l'engagement dans la mise en place de nouvelles routines de travail

© NANCIE CHEVRETTE 2022



**CAPACITÉ D'ABSORPTION
DES CONNAISSANCES**

**PROJET
CONCEPTION**

**PRÉPARATION
DE LA MEO**

**PROJET
MISE EN
OEUVRE**

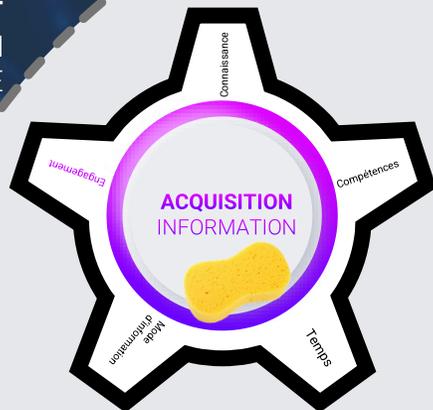
**De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise en
place de nouvelles routines de travail**

© NANCIE CHEVRETTE 2022

CAPACITÉ D'ABSORPTION DES CONNAISSANCES



PROJET
MISE EN
OEUVRE



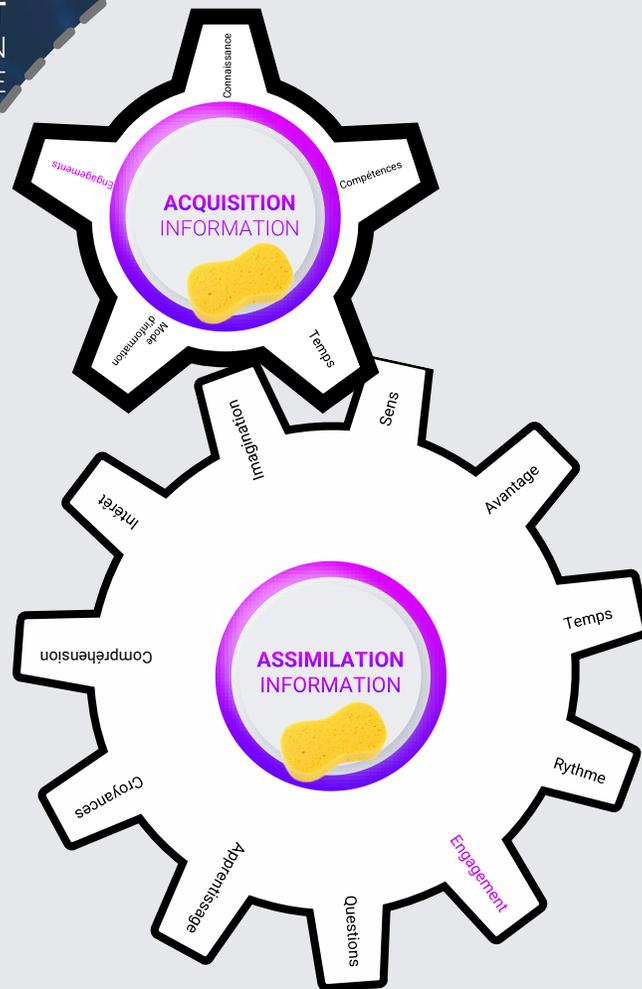
De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise en
place de nouvelles routines de travail

CAPACITÉ D'ABSORPTION DES CONNAISSANCES

PROJET
CONCEPTION

PRÉPARATION
DE LA MEO

PROJET
MISE EN
OEUVRE



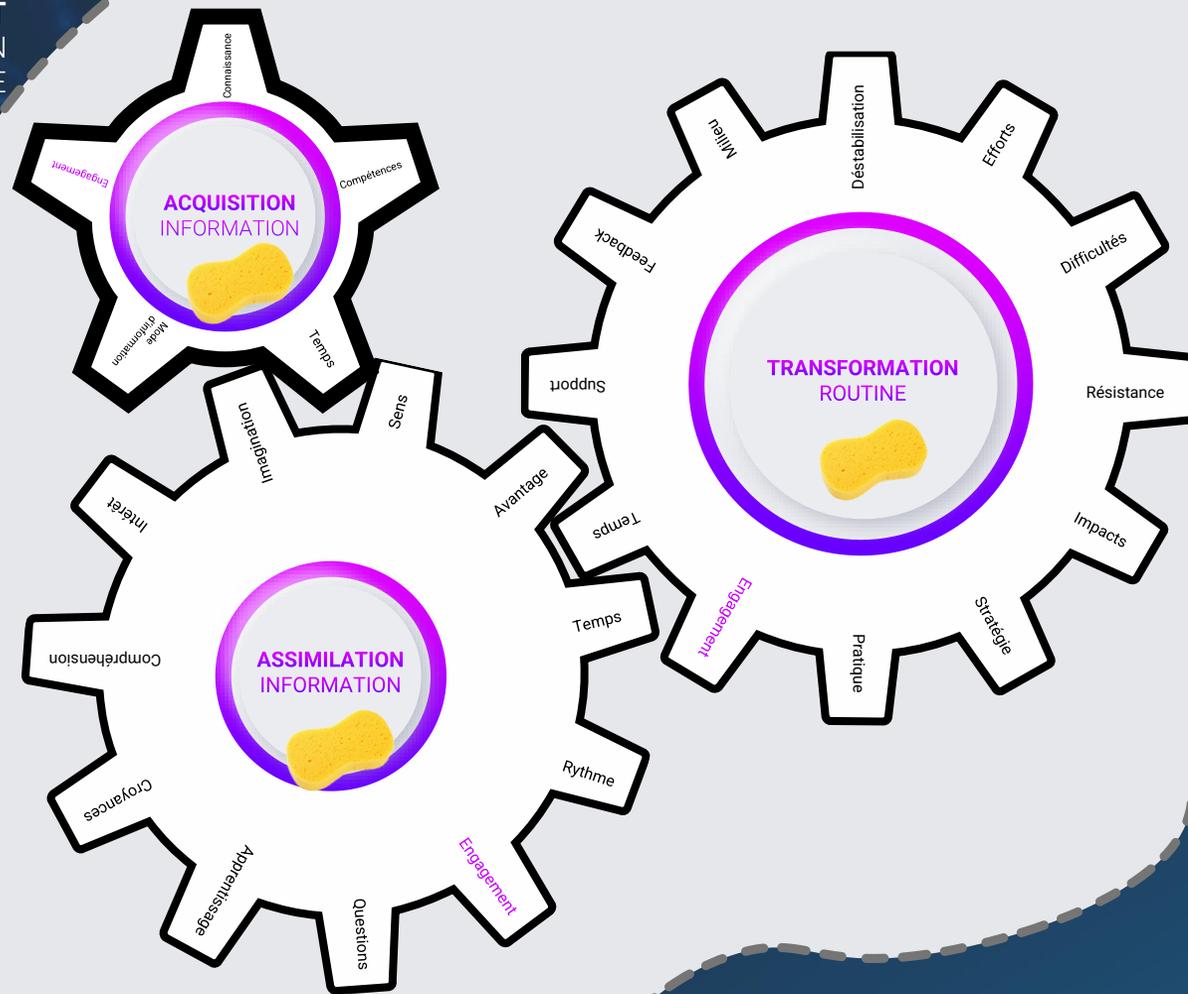
De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise
en place de nouvelles routines de travail

CAPACITÉ D'ABSORPTION DES CONNAISSANCES

PROJET
CONCEPTION

PRÉPARATION
DE LA MEO

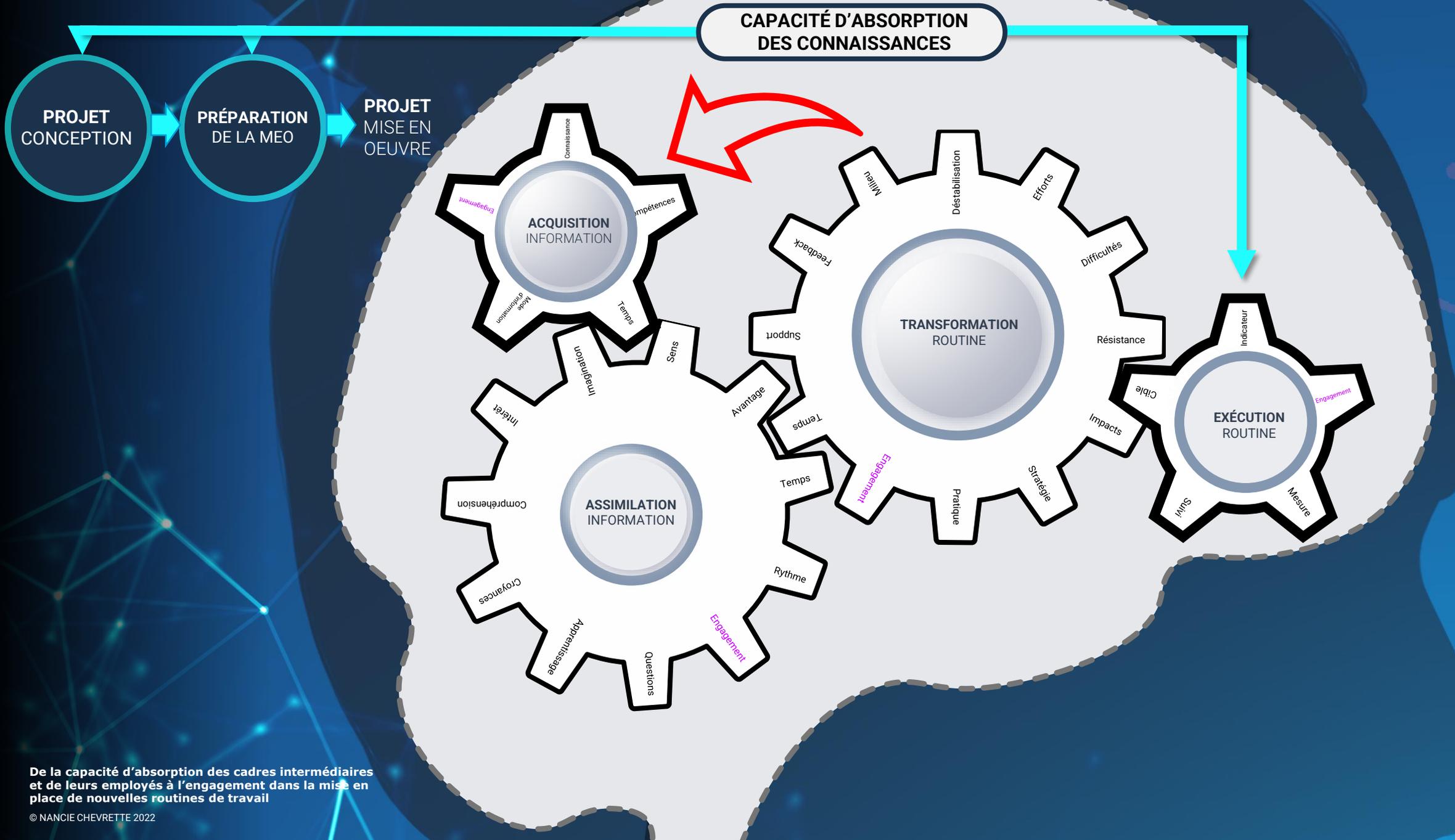
PROJET
MISE EN
OEUVRE



De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise en
place de nouvelles routines de travail

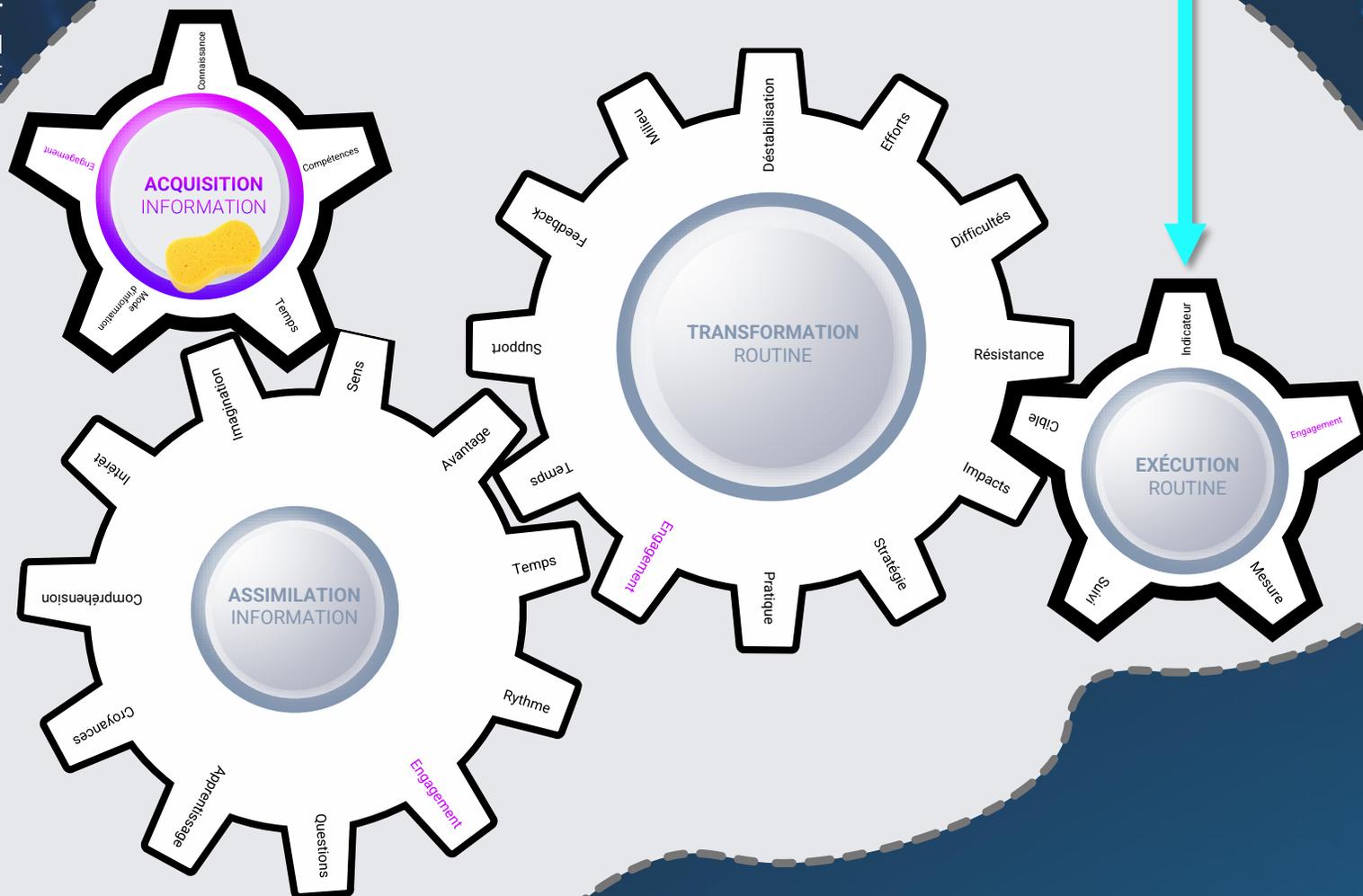


De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires et de leurs employés à l'engagement dans la mise en place de nouvelles routines de travail



De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires et de leurs employés à l'engagement dans la mise en place de nouvelles routines de travail

CAPACITÉ D'ABSORPTION DES CONNAISSANCES

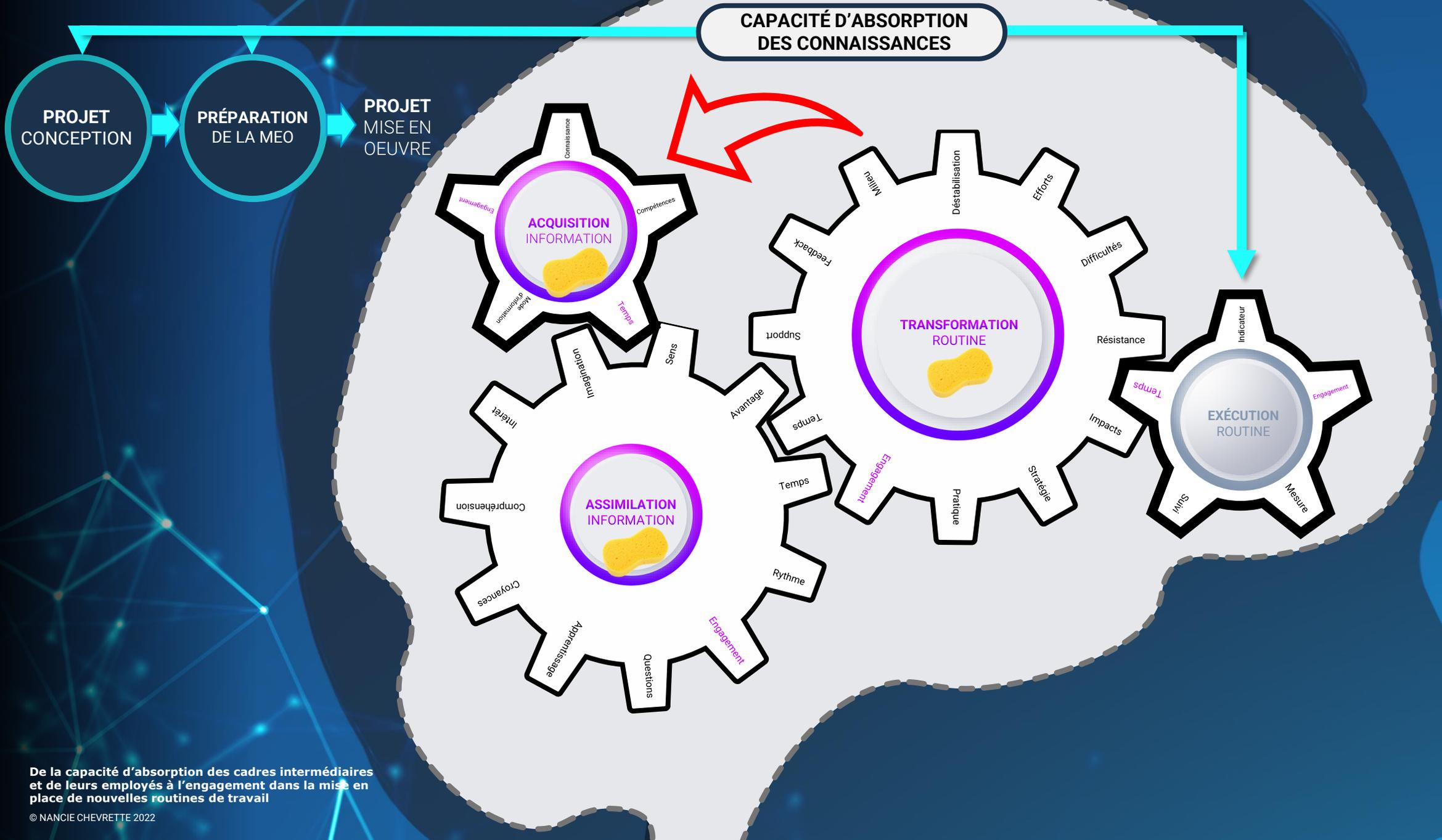


De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires et de leurs employés à l'engagement dans la mise en place de nouvelles routines de travail

CAPACITÉ D'ABSORPTION DES CONNAISSANCES



De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires et de leurs employés à l'engagement dans la mise en place de nouvelles routines de travail



De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires et de leurs employés à l'engagement dans la mise en place de nouvelles routines de travail



De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires et de leurs employés à l'engagement dans la mise en place de nouvelles routines de travail



De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires et de leurs employés à l'engagement dans la mise en place de nouvelles routines de travail

Projet

Nouveaux projets
Phase - Acquisition



Taux de succès de mise en œuvre ±60%

Engagement à l'exécution
des nouvelles routines
Phase - Exécution

GAP

Phase - Assimilation
Phase - Transformation

De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise en
place de nouvelles routines de travail



De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise en
place de nouvelles routines de travail

© NANCIE CHEVRETTE 2022



**Nouveaux projets
Phase - Acquisition**

**Engagement à l'exécution
des nouvelles routines
Phase - Exécution**

**Phase - Assimilation
Phase - Transformation**

De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise en
place de nouvelles routines de travail

© NANCIE CHEVRETTE 2022

A conceptual image showing a man in a dark suit walking across a large hand that is part of a larger hand holding a dark, jagged rock. The background is a cloudy sky. The image is framed by a white circular arc on the left side.

**Nouveaux projets
Phase - Acquisition**

**Engagement à l'exécution
des nouvelles routines
Phase - Exécution**

**Phase - Assimilation
Phase - Transformation**

De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise en
place de nouvelles routines de travail

À RETENIR:

- L'organisation a le **pouvoir** de favoriser un **environnement d'apprentissage** qui impacte l'**assimilation** des employés.
- Plus les **employés** perçoivent l'**engagement de l'organisation** à favoriser un **environnement d'apprentissage** plus ces derniers sont motivés à **s'engager dans la transformation** de leurs routines

A conceptual image showing a man in a dark suit walking across the index finger of a large hand. The hand is holding a dark, jagged rock. The background is a cloudy sky. The image is partially framed by a white curved shape on the left side.

Nouveaux projets
Phase - Acquisition

Engagement à l'exécution
des nouvelles routines
Phase - Exécution

Phase - Assimilation
Phase - Transformation



De la capacité d'absorption des cadres intermédiaires
et de leurs employés à l'engagement dans la mise en
place de nouvelles routines de travail

© NANCIE CHEVRETTE 2022