

# UN RISQUE SUR LE RADAR...

LA RARETÉ DE MAIN-D'OEUVRE





# VINCENT LAVERDIÈRE

CRHA, SHRM-SCP / Consultant chez AXXIO

 [vincent.laverdiere@axxio.com](mailto:vincent.laverdiere@axxio.com)

 418 558-9188

 [www.axxio.com](http://www.axxio.com)

 <https://www.linkedin.com/in/vincentlaverdiere/>



**AXIIO**

C'est par l'action (du latin actio) que je change mon environnement

C'est dans l'action que je prends la mesure de mes capacités et de mes limites

C'est par la réflexion que je pose sur mes actions que j'apprends et progresse

# PLAN DE PRÉSENTATION

---

- 1 LA RARETÉ DE MAIN-D'OEUVRE,  
TROIS FACTEURS AGGRAVANTS**
- 2 TIRER SON ÉPINGLE DU JEU, DEUX  
REMÈDES**
- 3 DISCUSSION, SOLUTIONS DANS VOS  
MILIEUX DE TRAVAIL**



# AVIS

La salle à manger

sera exceptionnellement fermée

à compter de minuit

pour cause;  
manque de main d'oeuvre.

# Fermé pour la soirée

Manque de personnel

Merci de votre  
compréhension

## Tim Hortons

Le restaurant est **temporairement** fermé  
de 23h00 à 5h00 en raison d'un manque  
d'employé. Notre équipe se fera un  
plaisir de vous servir **dès 5h00 AM.**

Merci de votre compréhension



## LA RARETÉ, TROIS FACTEURS AGGRAVANTS

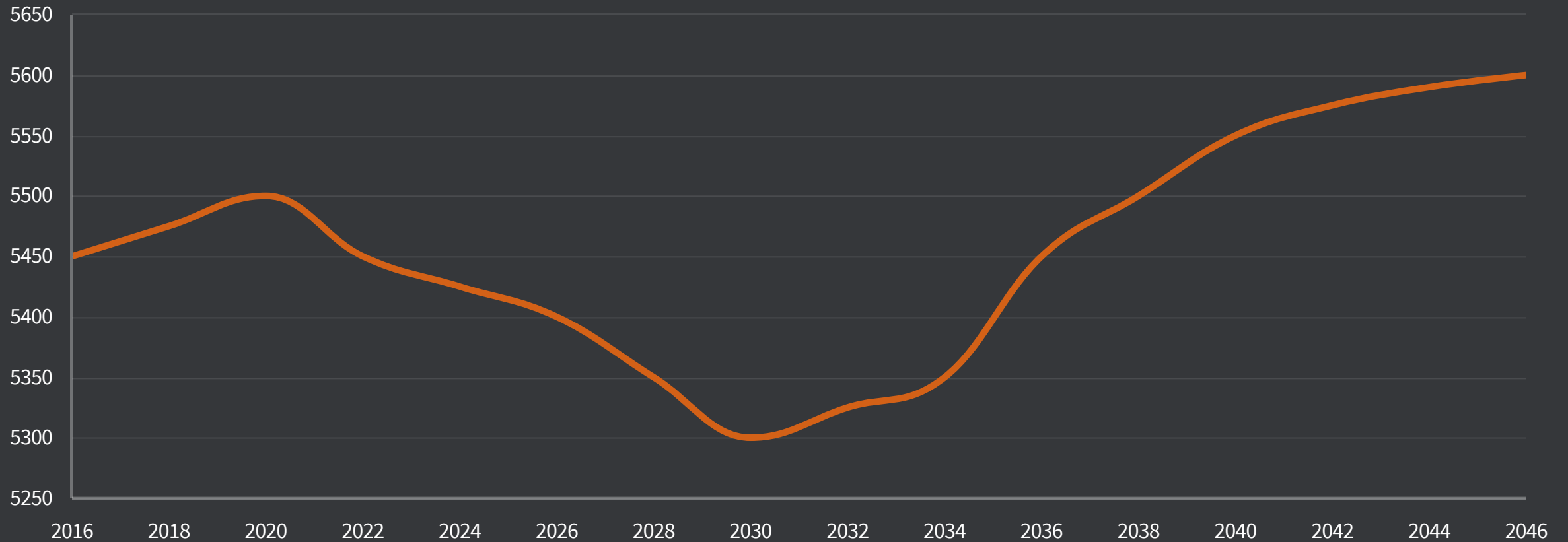
400 000 postes vacants au Canada

120 000 postes vacants au Québec

# LA RARETÉ DE MAIN-D'OEUVRE

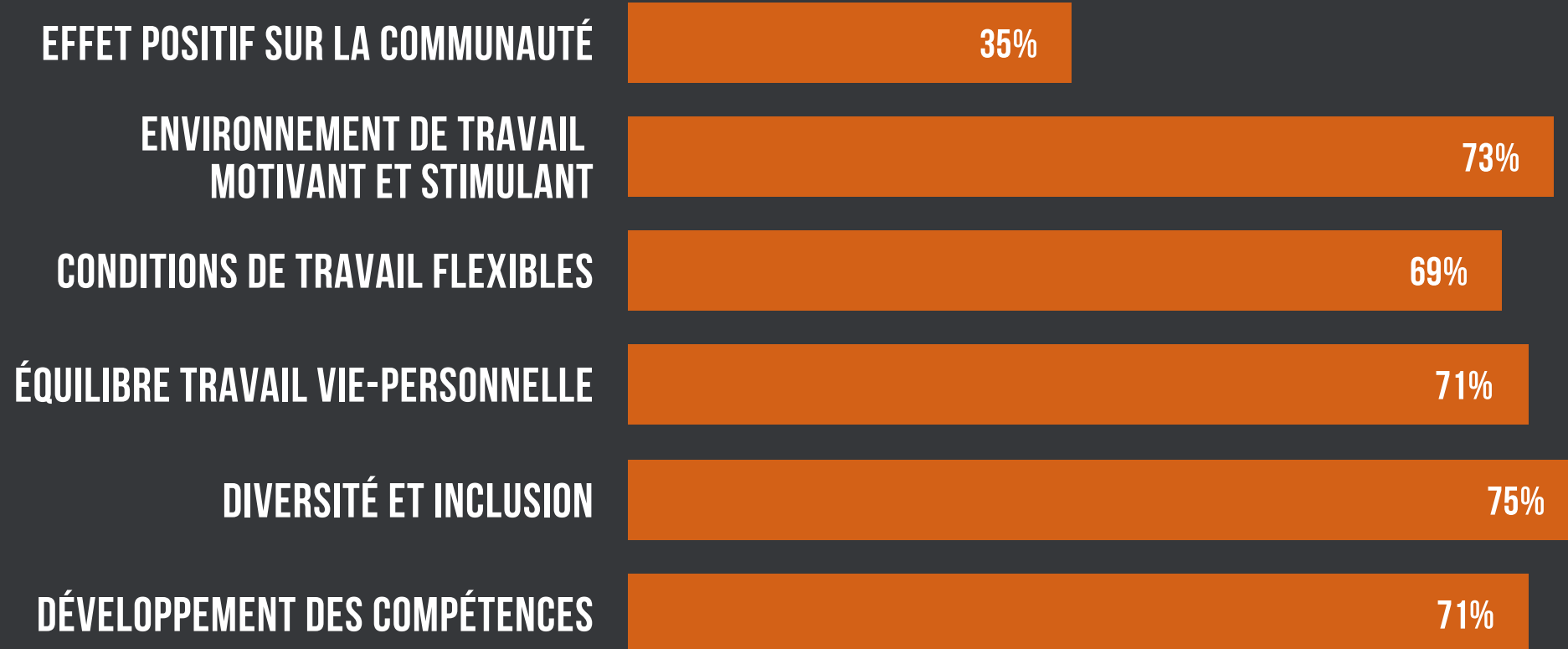
## FACTEUR 1 - LA DÉMOGRAPHIE - UNE APOGÉE ANNONCÉE EN 2030!

La projection de la population au Québec des 15-64 ans

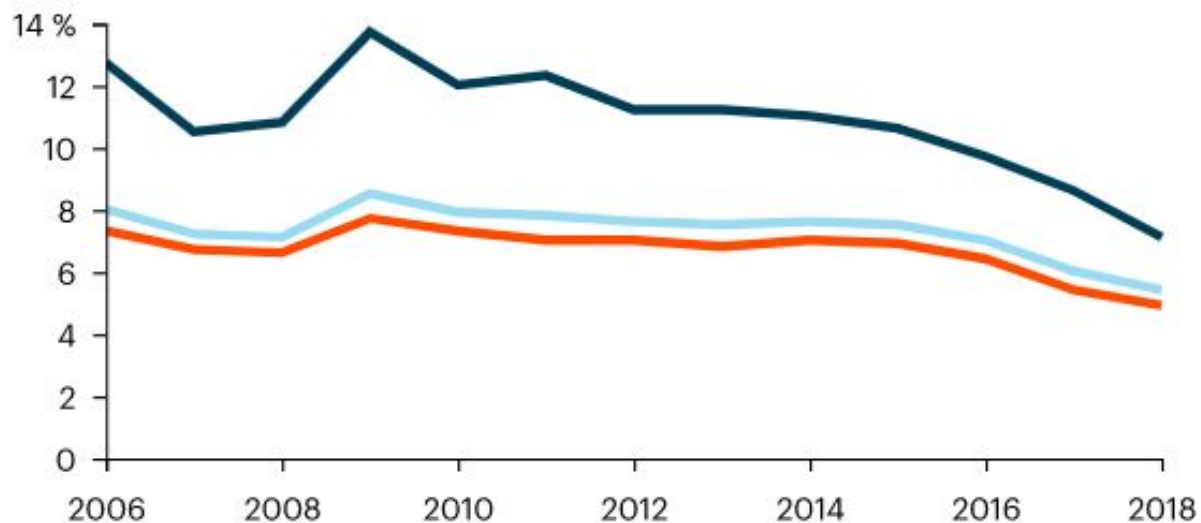


## FACTEUR 2 - LES EXIGENCES À LA HAUSSE DES EMPLOYÉS

% DES MILLÉNAUX QUI CHERCHERONT À QUITTER (D'ICI 5 ANS)  
UN EMPLOYEUR QUI NE RÉPOND PAS À L'UN DE LEURS BESOINS



## Taux de chômage au Québec



■ Population totale ■ Population immigrante  
■ Personnes nées au Canada

## FACTEUR 3 - DES MENTALITÉS QUI CHANGENT LENTEMENT FACE À L'EMBAUCHE D'IMMIGRANTS...

### DE NOMBREUX DÉFIS

Barrière linguistique  
Procédures administratives  
Reconnaissance des diplômes  
Intégration de la famille  
Aspect culturel





CUL-DE-SAC

**TIRER SON ÉPINGLE DU JEU... MISSION IMPOSSIBLE?**

# REMÈDE 1 - SE CONCENTRER SUR LES **BESOINS PSYCHOLOGIQUES FONDAMENTAUX** POUR FAVORISER LE BIEN-ÊTRE

Rétention du personnel



## COMPÉTENCE

- Vivre des succès
- Se sentir efficace et efficient
- Faire face à des défis adaptés à son expérience professionnelle



## AUTONOMIE

- Se sentir libre d'action
- S'engager dans des activités suite à un libre-choix
- Être à l'origine de ses propres comportements



## AFFILIATION

- Sentir qu'on appartient à son milieu de travail
- Sentiment de respect mutuel employeur-employé
- Éprouver des sentiments d'attention et de confiance

# REMÈDE 2 - VISER À ATTEINDRE LE MÊME RÉSULTAT FINAL AVEC MOINS D'ÉNERGIE ET DE TEMPS

Optimisation des processus



## L'EFFICIENCE

Simplifier les processus

Réduire les étapes sans valeur ajoutée

**LA CLÉ? DES SOLUTIONS QUI VOUS RESSEMBLENT.**





# DISCUSSION

**DE QUELLE FAÇON LA  
RARETÉ DE  
MAIN-D'OEUVRE VOUS  
TOUCHE-T-ELLE?**

**COMMENT RÉPONDRE  
AUX BESOINS  
D'AUTONOMIE,  
D'AFFILIATION ET DE  
COMPÉTENCE DANS LA  
FONCTION PUBLIQUE?**

**AU NIVEAU DE  
L'EFFICIENCE, QUELS  
SONT LES PROCESSUS  
QUI POURRAIENT ÊTRE  
SIMPLIFIÉS?**

**QU'EST-CE QU'IL N'EST  
PAS POSSIBLE DE FAIRE  
DANS LA FONCTION  
PUBLIQUE POUR  
S'ADAPTER À CETTE  
RÉALITÉ? LES  
OBSTACLES?**

FORMATION TÉLÉTRAVAIL  
RÉSULTATS  
GESTIONNAIRES  
MENTORAT

# RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

---

- 1** LE DEVOIR, LES IMMIGRANTS RÉCENTS PEINENT À TROUVER UN EMPLOI, JESSICA NADEAU, JANVIER 2019
- 2** PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES DU QUÉBEC ET DES RÉGIONS, INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, 2019
- 3** DELOITTE, THE DELOITTE GLOBAL MILLENIAL SURVEY 2019
- 4** LE SOLEIL, PORTRAIT STATISTIQUE DES IMMIGRANTS DE QUÉBEC, FRANÇOIS BOURQUE, SEPTEMBRE 2018
- 5** LES IMMIGRANTS TOUJOURS DISCRIMINÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL, RADIO-CANADA, SEPTEMBRE 2016
- 6** STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE, OCTOBRE 2019. ADAPTÉ PAR L'INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC.
- 7** RYAN, R. M. ET DECI, SELF-DETERMINATION THEORY. BASIC PSYCHOLOGICAL NEEDS IN MOTIVATION, DEVELOPMENT AND WELLNESS, GUILFORD PRESS, 2017