

UN RISQUE SUR LE RADAR...

LA RARETÉ DE MAIN-D'OEUVRE





VINCENT LAVERDIÈRE

CRHA, SHRM-SCP / Consultant chez AXXIO

 vincent.laverdiere@axxio.com

 418 558-9188

 www.axxio.com

 <https://www.linkedin.com/in/vincentlaverdiere/>



AXIIO

C'est par l'action (du latin actio) que je change mon environnement

C'est dans l'action que je prends la mesure de mes capacités et de mes limites

C'est par la réflexion que je pose sur mes actions que j'apprends et progresse

PLAN DE PRÉSENTATION

- 1 LA RARETÉ DE MAIN-D'OEUVRE,
TROIS FACTEURS AGGRAVANTS**
- 2 TIRER SON ÉPINGLE DU JEU, DEUX
REMÈDES**
- 3 DISCUSSION, SOLUTIONS DANS VOS
MILIEUX DE TRAVAIL**



AVIS

La salle à manger

sera exceptionnellement fermée

à compter de minuit

pour cause;
manque de main d'oeuvre.

Fermé pour la soirée

Manque de personnel

Merci de votre
compréhension

Tim Hortons

Le restaurant est **temporairement** fermé
de 23h00 à 5h00 en raison d'un manque
d'employé. Notre équipe se fera un
plaisir de vous servir **dès 5h00 AM.**

Merci de votre compréhension



LA RARETÉ, TROIS FACTEURS AGGRAVANTS

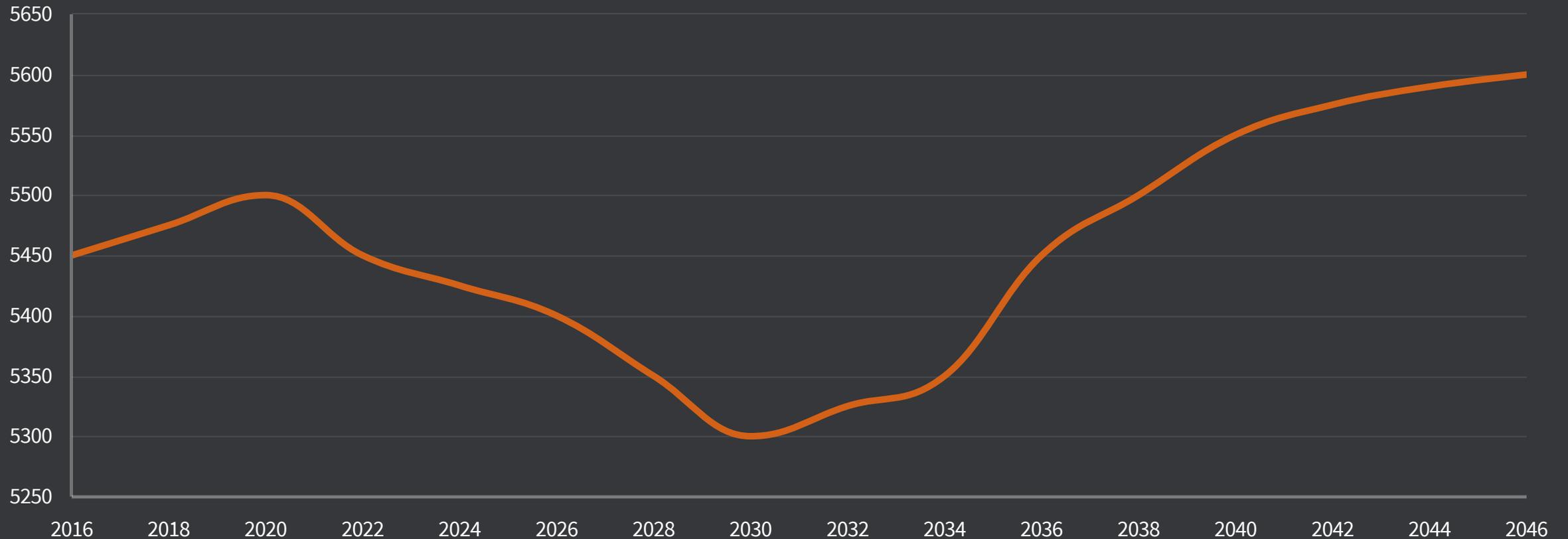
400 000 postes vacants au Canada

120 000 postes vacants au Québec

LA RARETÉ DE MAIN-D'OEUVRE

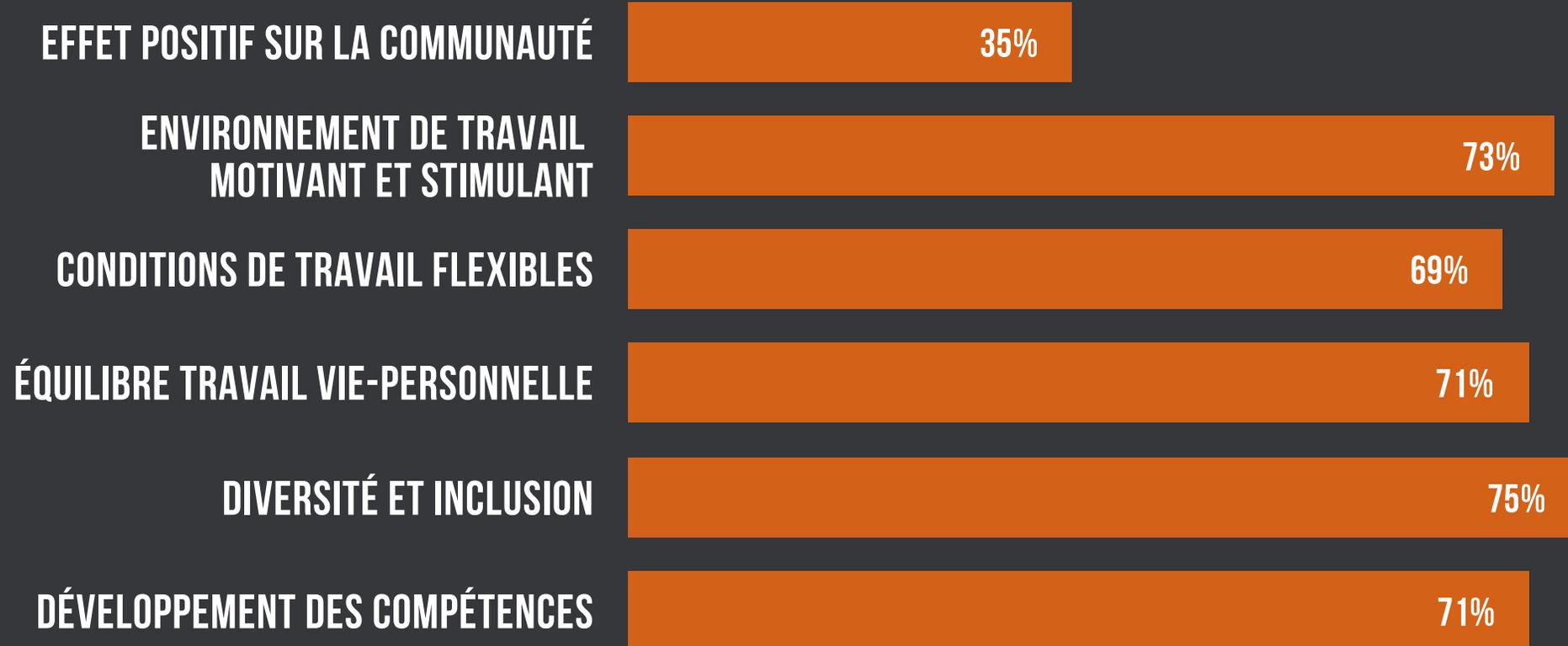
FACTEUR 1 - LA DÉMOGRAPHIE - UNE APOGÉE ANNONCÉE EN 2030!

La projection de la population au Québec des 15-64 ans

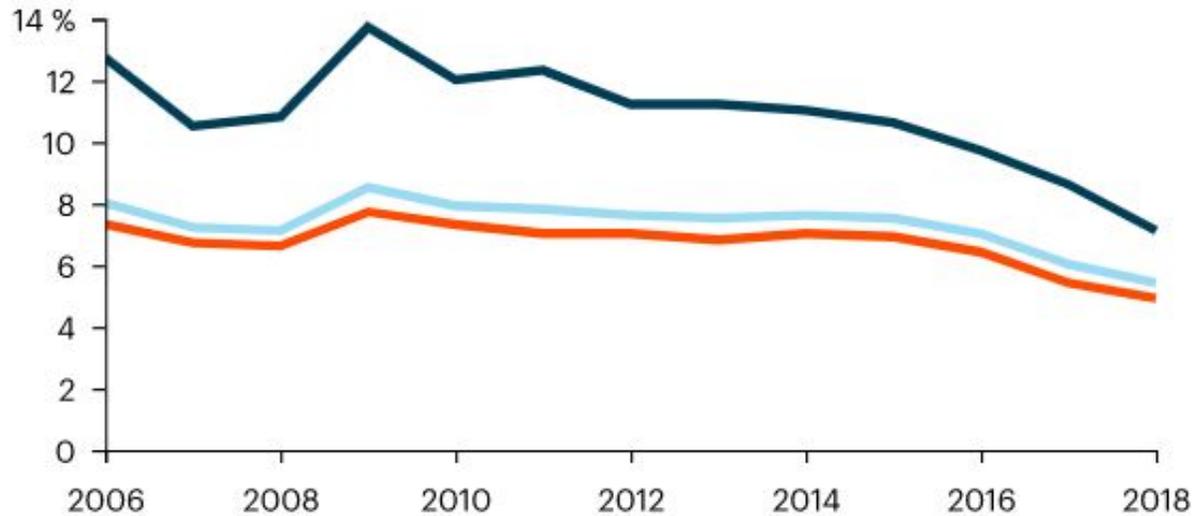


FACTEUR 2 - LES EXIGENCES À LA HAUSSE DES EMPLOYÉS

% DES MILLÉNAUX QUI CHERCHERONT À QUITTER (D'ICI 5 ANS)
UN EMPLOYEUR QUI NE RÉPOND PAS À L'UN DE LEURS BESOINS



Taux de chômage au Québec



Population totale Population immigrante
Personnes nées au Canada

FACTEUR 3 - DES MENTALITÉS QUI CHANGENT LENTEMENT FACE À L'EMBAUCHE D'IMMIGRANTS...

DE NOMBREUX DÉFIS

Barrière linguistique
Procédures administratives
Reconnaissance des diplômes
Intégration de la famille
Aspect culturel



CUL-DE-SAC

TIRER SON ÉPINGLE DU JEU... MISSION IMPOSSIBLE?

REMÈDE 1 - SE CONCENTRER SUR LES **BESOINS PSYCHOLOGIQUES FONDAMENTAUX** POUR FAVORISER LE BIEN-ÊTRE

Rétention du personnel



COMPÉTENCE

- Vivre des succès
- Se sentir efficace et efficient
- Faire face à des défis adaptés à son expérience professionnelle



AUTONOMIE

- Se sentir libre d'action
- S'engager dans des activités suite à un libre-choix
- Être à l'origine de ses propres comportements



AFFILIATION

- Sentir qu'on appartient à son milieu de travail
- Sentiment de respect mutuel employeur-employé
- Éprouver des sentiments d'attention et de confiance

REMÈDE 2 - VISER À ATTEINDRE LE MÊME RÉSULTAT FINAL AVEC MOINS D'ÉNERGIE ET DE TEMPS

Optimisation des processus



L'EFFICIENCE

Simplifier les processus

Réduire les étapes sans valeur ajoutée

LA CLÉ? DES SOLUTIONS QUI VOUS RESSEMBLENT.





DISCUSSION

**DE QUELLE FAÇON LA
RARETÉ DE
MAIN-D'OEUVRE VOUS
TOUCHE-T-ELLE?**

**COMMENT RÉPONDRE
AUX BESOINS
D'AUTONOMIE,
D'AFFILIATION ET DE
COMPÉTENCE DANS LA
FONCTION PUBLIQUE?**

**AU NIVEAU DE
L'EFFICIENCE, QUELS
SONT LES PROCESSUS
QUI POURRAIENT ÊTRE
SIMPLIFIÉS?**

**QU'EST-CE QU'IL N'EST
PAS POSSIBLE DE FAIRE
DANS LA FONCTION
PUBLIQUE POUR
S'ADAPTER À CETTE
RÉALITÉ? LES
OBSTACLES?**

FORMATION **TÉLÉTRAVAIL**
RÉSULTATS
GESTIONNAIRES
MENTORAT

RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

- 1** LE DEVOIR, LES IMMIGRANTS RÉCENTS PEINENT À TROUVER UN EMPLOI, JESSICA NADEAU, JANVIER 2019
- 2** PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES DU QUÉBEC ET DES RÉGIONS, INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, 2019
- 3** DELOITTE, THE DELOITTE GLOBAL MILLENIAL SURVEY 2019
- 4** LE SOLEIL, PORTRAIT STATISTIQUE DES IMMIGRANTS DE QUÉBEC, FRANÇOIS BOURQUE, SEPTEMBRE 2018
- 5** LES IMMIGRANTS TOUJOURS DISCRIMINÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL, RADIO-CANADA, SEPTEMBRE 2016
- 6** STATISTIQUE CANADA, ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE, OCTOBRE 2019. ADAPTÉ PAR L'INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC.
- 7** RYAN, R. M. ET DECI, SELF-DETERMINATION THEORY. BASIC PSYCHOLOGICAL NEEDS IN MOTIVATION, DEVELOPMENT AND WELLNESS, GUILFORD PRESS, 2017